

# GUIDARE IL CAMBIAMENTO

SECONDO LA NOSTRA IDEA DI LEADERSHIP, UN LEADER EFFICACE È UNA PERSONA CHE SA FARE TUTTE QUESTE COSE E LE SA FARE CORRENDO, CAPEGGIANDO IL CAMBIAMENTO:



- **Immagina una visione creativa del futuro.**
- **Organizza la realizzazione della visione.**
- **Costruisce e allena la squadra.**
- **Motiva e ispira le persone ad impegnarsi su quella visione.**

**L**a leadership orientata al cambiamento è proattiva, volta al problem solving, il leader guarda avanti, non si accontenta di come sono le cose, anticipa i competitor, non sta sempre a rincorrere. Questo modello mette in primo piano il pensiero visionario capace di promuovere una profonda trasformazione, piuttosto che concentrarsi su processi di gestione progettati a

mantenere e migliorare i risultati attuali. Il leader è in grado di infondere fiducia e coraggio con estrema naturalezza e le persone del suo team traggono beneficio anche dalla sua sola presenza. Quando le circostanze lo richiedono il leader può diventare più "logico" e "calcolatore", più manager, senza però mai perdere in fiducia ed ottimismo.

**ANCORA PIÙ IMPORTANTI: LA LEADERSHIP ORIENTATA AL CAMBIAMENTO È VELOCE.**

**I cambiamento esterno è talmente rapido che i tempi di adattamento delle strutture organizzative e delle competenze delle persone, di sovente rallentano il processo che obbliga le aziende a rivedere le proprie strategie per poter affrontare con successo le nuove situazioni di mercato.**

- **LE COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI VENGONO AGGIORNATE CON RELATIVA VELOCITÀ.**
- **LE COMPETENZE RELAZIONALI, I COMPORTAMENTI, LE IDEE HANNO NECESSITÀ DI UN TEMPO SIGNIFICATIVAMENTE PIÙ LUNGO PER ESSERE ACQUISITE.**

***Se la leadership non è veloce si trova sempre ad inseguire (è in ritardo nei confronti del mercato) e questo è adattamento, non cambiamento!***

**C** **i sono una moltitudine di cose che lei non può cambiare.** In qualità di imprenditore, di leader del suo gruppo, può fare ben poco, ad esempio, per alleggerire la burocrazia che impantana la sua impresa; per modificare il tormentato

percorso di accesso al credito bancario o per contrastare la concorrenza sleale di alcuni operatori economici “border line”, tanto per citare solo una minima parte dei problemi che affliggono le nostre imprese.

**A MAGGIOR RAGIONE DOVREBBE CONCENTRARSI SULLE COSE CHE PUÒ CAMBIARE SUBITO!**

**La prima e principale cosa che lei può cambiare è il suo modo di pensare e di approcciarsi ai problemi, ANCHE AI PROBLEMI CREATI DA ALTRI, diventando sempre più proattivo.**



**P**roattivo è il leader che ha la capacità di reagire agli eventi in modo consapevole e responsabile, che non si lascia condizionare dalle proprie impulsive esitazioni psicologiche e dalle circostanze am-

bientali esterne. Questo modo di pensare incrementa nel leader la capacità di prevenire e anticipare i problemi e i bisogni futuri e, più in generale, la sua abilità nel gestire i cambiamenti.

**Cambiare** il proprio modo di pensare **trasforma** l'approccio ai problemi e ciò **commuta** i rischi in opportunità, l'attesa in azione, l'emulazione in innovazione.

L'INDICE DI VITALITÀ DEL LEADER LA AIUTERÀ AD INDIVIDUARE LE PRINCIPALI AREE CHE NECESSITANO DI UN CAMBIAMENTO NEL SUO APPROCCIO AI PROBLEMI DELLA SUA IMPRESA, COSÌ DA RENDERLA UN LEADER ANCORA PIÙ RILEVANTE PER IL SUO TEAM, ANCORA PIÙ EFFICACE NEL GUIDARE IL CAMBIAMENTO.



*Per ulteriori approfondimenti scarichi le nostre WHITE PAPER “LEADESHIP E RISORSE UMANE” disponibili [qui](#).*



*Per avere una valutazione e dei consigli pratici utilizza [l'indice di vitalità del leader](#).*